



SINDACATO ITALIANO
LAVORATORI
CREDITO ENTI
ASSIMILATI

COMUNICATO CONGIUNTO CON UGL CREDITO

PIANO INDUSTRIALE 2005 – 2007

Il 18 luglio il Dott. Corrado Passera ha intrattenuto le OO.SS. per illustrare il piano industriale che regolerà la vita aziendale nei prossimi anni, consegnando documentazione particolareggiata su cui saranno possibili approfondimenti a partire da settembre.

Nel corso della riunione l' A.D. ha espresso soddisfazione per i risultati già raggiunti e comunque perfettibili, per gli obiettivi di crescita in termini di ricavi, redditività, capitalizzazione di borsa e investimenti che il nuovo progetto prevede, ben diversamente da quello precedente caratterizzato dall'esigenza prioritaria di razionalizzare e tagliare costi.

Nella replica i nostri rappresentanti si sono soffermati sugli argomenti prettamente sindacali, dando atto ai vertici aziendali di aver saputo in soli tre anni cambiare rotta e intraprendere una strada virtuosa, ma soprattutto sottolineando con determinazione il contributo fondamentale offerto con grande spirito di sacrificio dai dipendenti tutti, in grado di sostenere tale peso con forze ridotte e in mezzo a tante difficoltà nel vortice del processo di fusione.

Ora che la situazione lo consente è però necessario passare a nuove assunzioni che colmino i vuoti non più accettabili creati dagli esodi, affinare la formazione, motivare il Personale con incentivazioni economiche legate alla individuazione di nuove figure professionali e alla progressione di carriera attraverso la modifica migliorativa degli inquadramenti nel prossimo contratto integrativo di Banca Intesa; il tutto in un contesto di serenità e distensione dove pressioni non siano pesanti ed eccessive e l'ambiente di lavoro risulti ovunque rispettoso della normativa vigente e sicuro sotto l'aspetto della prevenzione anticrimine.

A tale proposito abbiamo di nuovo posto l'indifferibilità di una revisione del modello di filiale layout reclamando la necessità dell'approntamento di misure diversificate a seconda dell'ubicazione e del grado di rischiosità.

Non abbiamo mancato altresì l'occasione per richiedere con forza il massimo delle garanzie per i colleghi di I.G.C. al centro di una complessa e delicata procedura di cessione, e per rivendicare una soluzione equa della travagliata e incresciosa vicenda del Fondo Pensioni Comit

Tematiche tutte di grande spessore e fondamentali per innalzare la qualità del lavoro cui miriamo e sulle quali i vertici aziendali dovranno dare risposte concrete e puntuali.

Milano, 20 luglio 2005

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
GRUPPO INTESA
SILCEA - U.G.L. CREDITO